

# JÆDER Ådne Espeland AS

Innrapportering for 2022



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Næringsmiddelindustri*

Sertifikat 🌱

**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 30 sep., 2022

**Utløper:** 30 sep., 2025

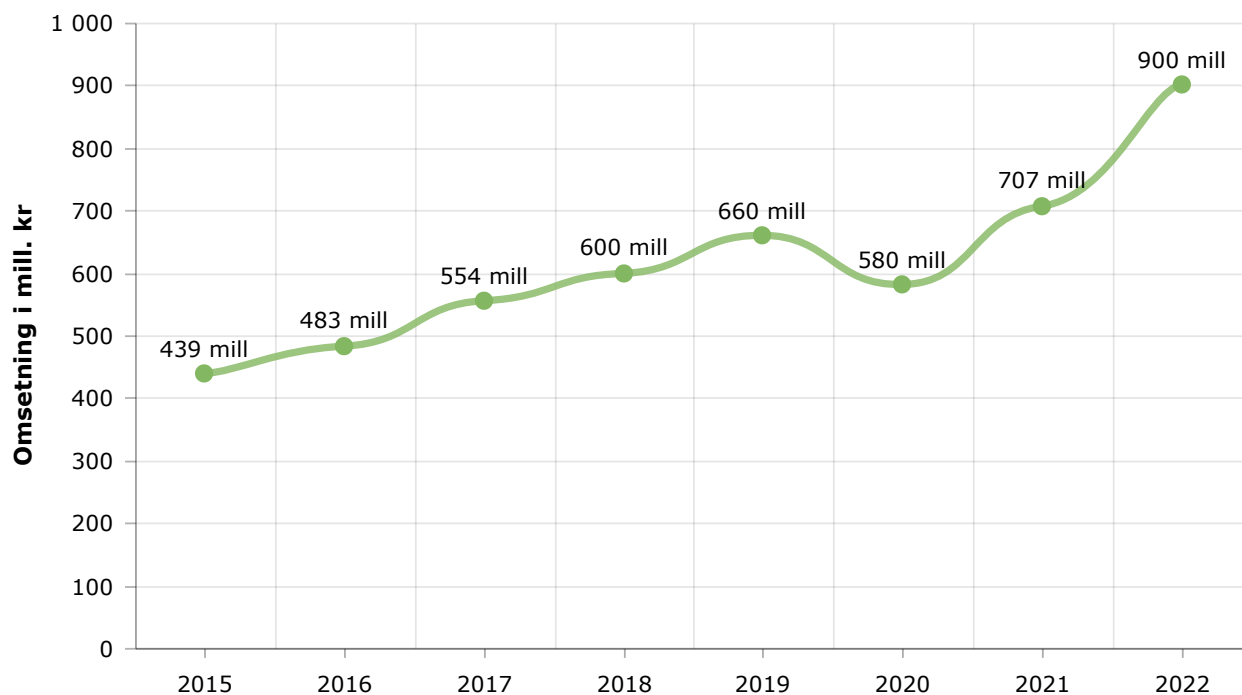
## Virksomhetens mål:

JÆDER har som mål å være best i kjøttbransjen på bærekraft. For å oppnå dette målet er en rekke tiltak iverksatt og det jobbes stadig med nye konkrete prosjekter og forbedringer. Disse er gjerne fokusert rundt energi- og ressursbruk, avfall, og at vi som kjøttbedrift ønsker å også tilby vegetarprodukter av høy kvalitet.

# ★ Omsetning og årsverk

## Årlig omsetning

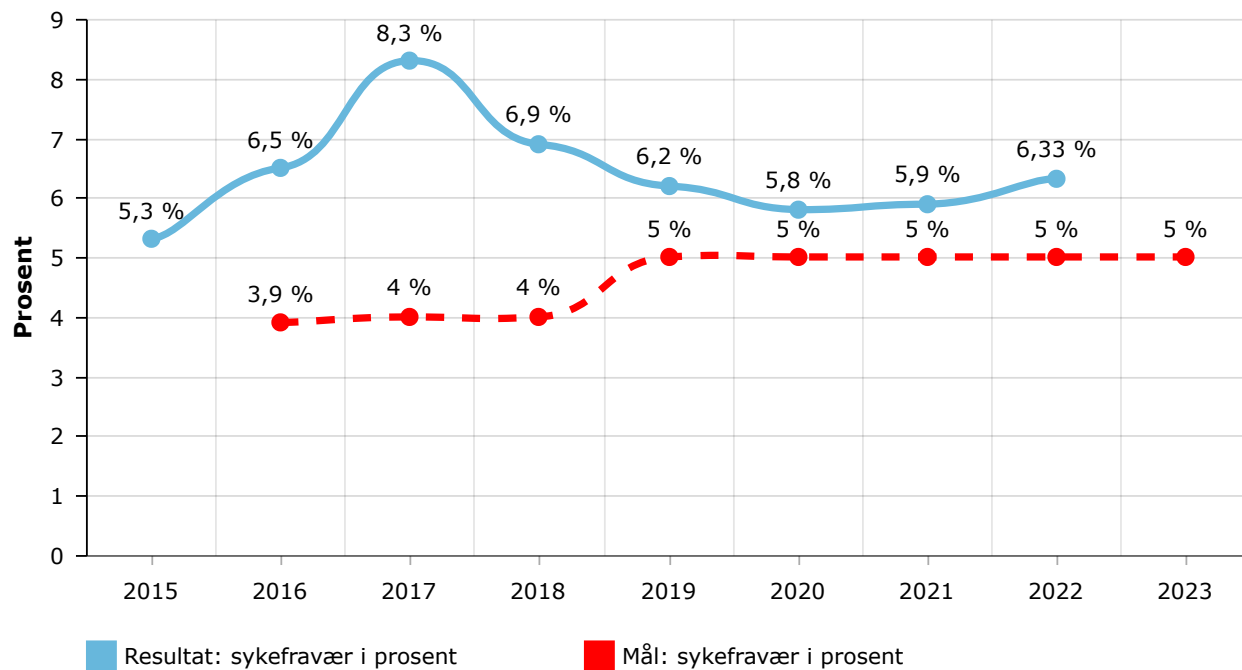
↑ 27% fra 2021



### 🗨 Kommentarer

I total produksjon er det trukket fra solgte volum som i sin helhet er produsert f.eks. hos Hå Kylling, Svindland eller Guina

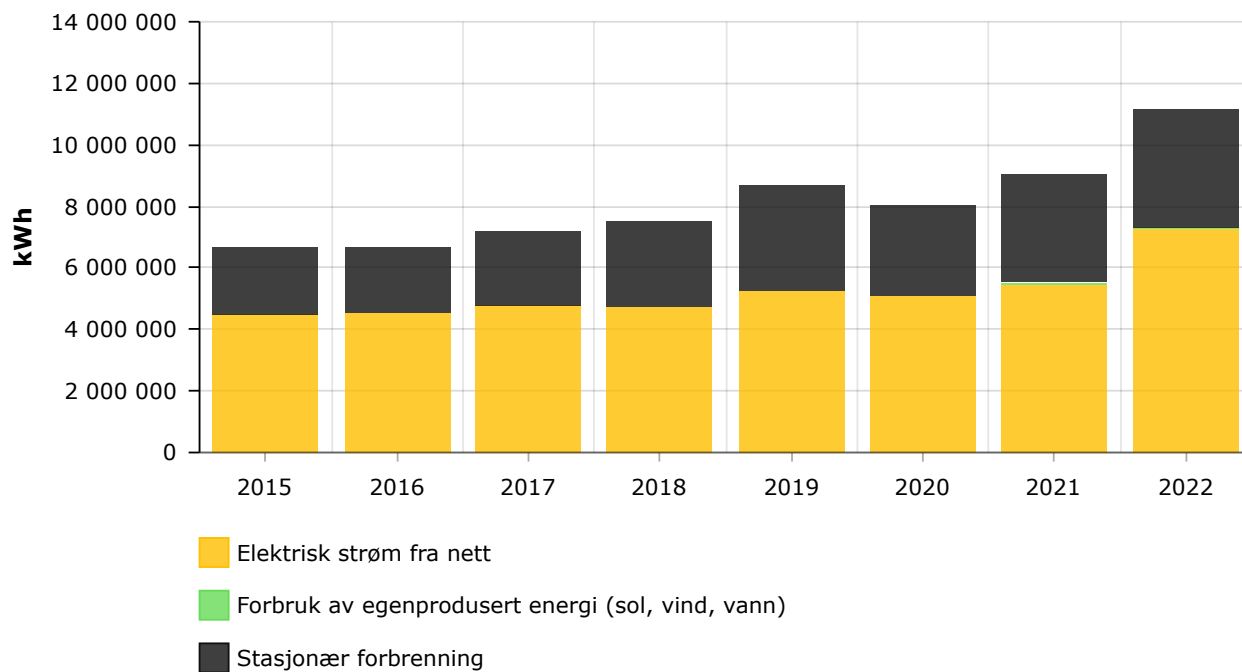
## Sykefravær i prosent



### Kommentarer

I starten av 2022 veldig mye fravær knyttet til Covid-19. Også vært unormalt mye influensa i høst.

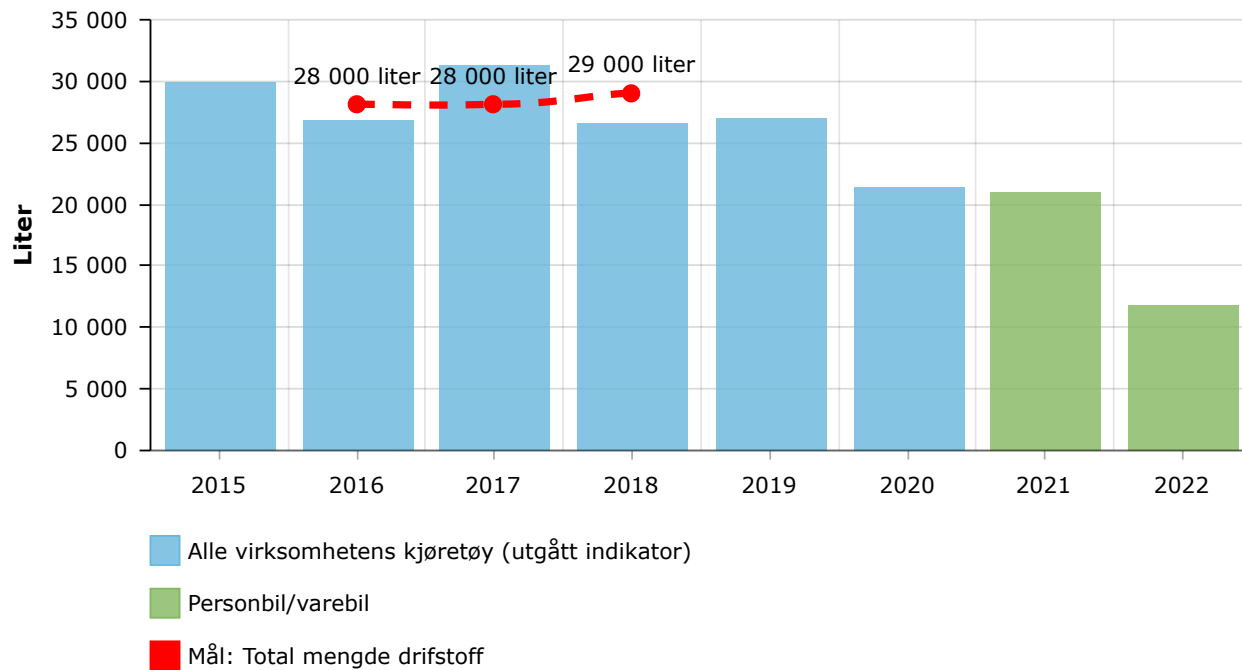
## Energiforbruk



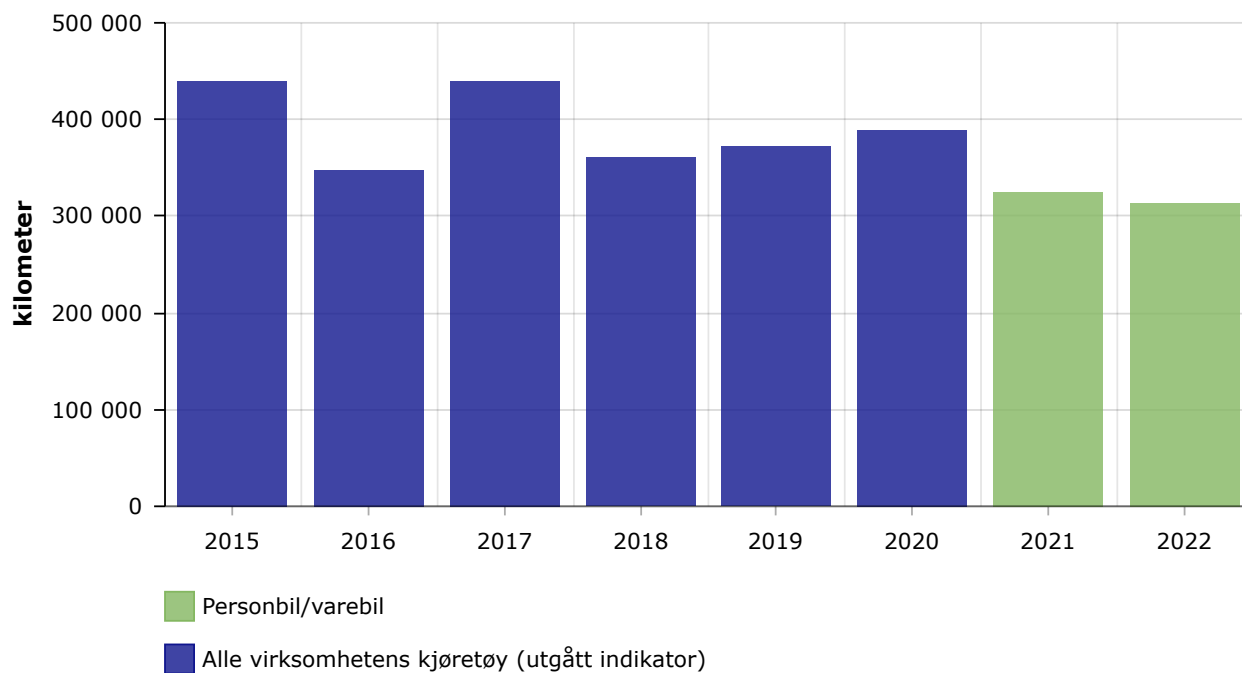
### 🗨 Kommentarer

Energiforbruk må ses i forhold til produserte mengder (det gir ingen mening å vurdere energiforbruket vårt opp mot areal)

## Drivstofforbruk, totalt

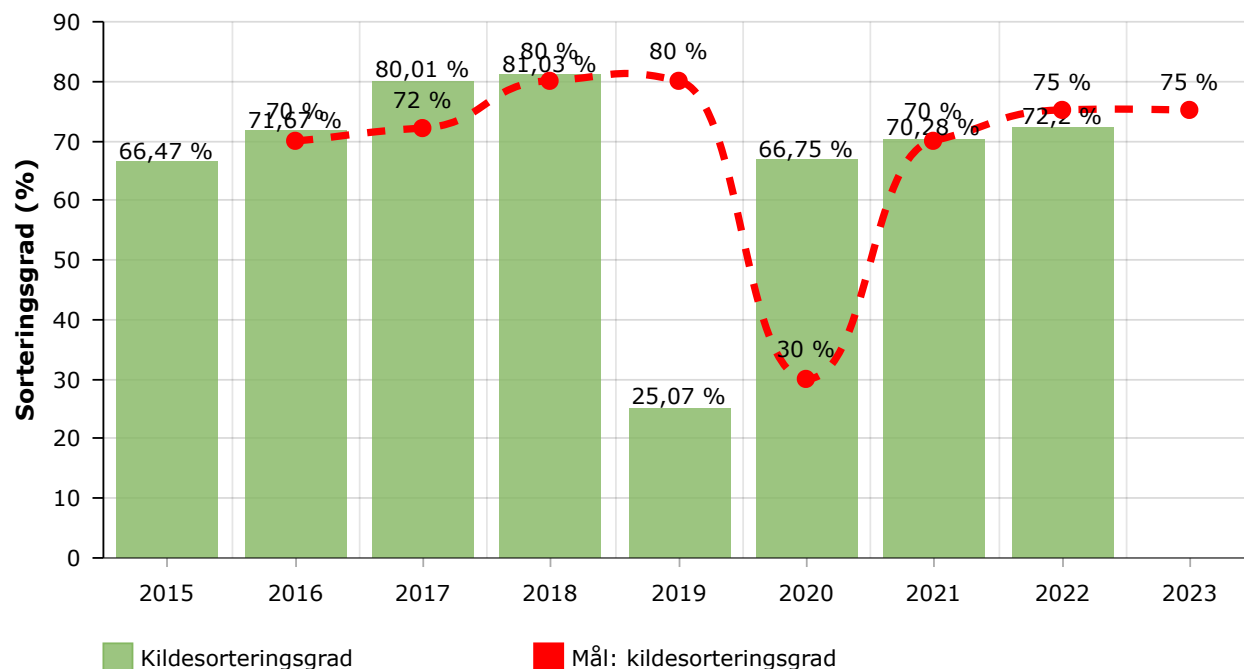


## Antall kjørte kilometer

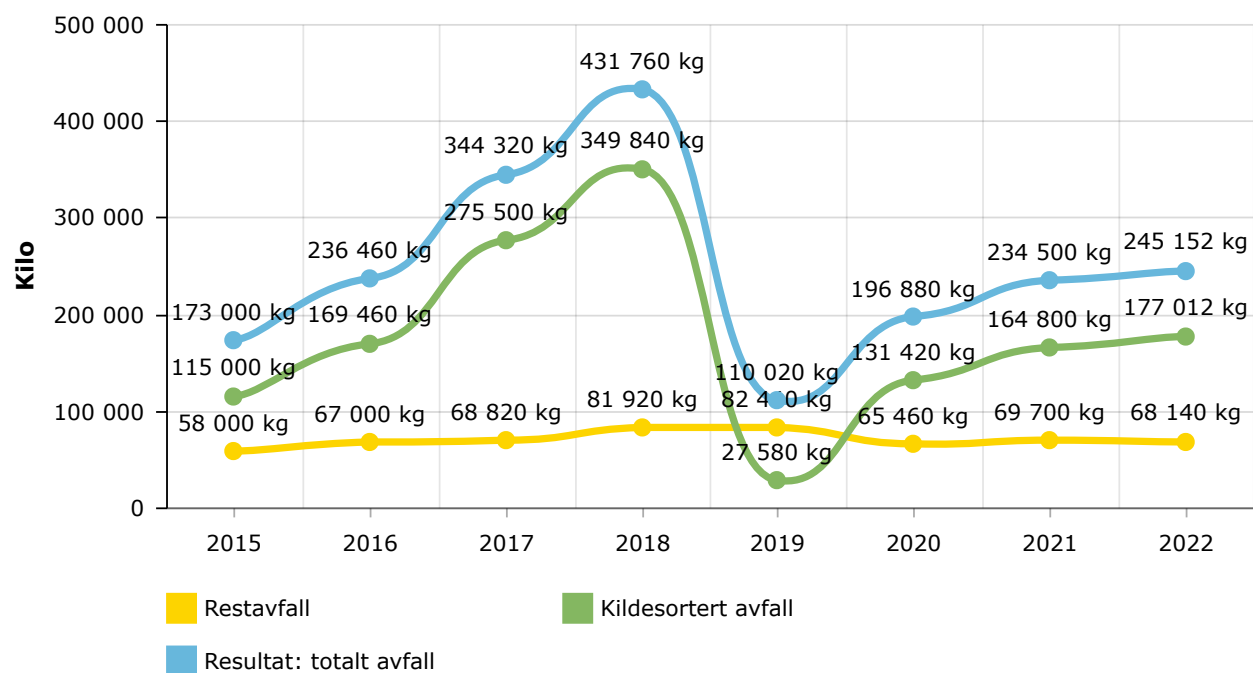


# Avfall og ombruk

## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## 🗨 Kommentarer

Matavfall går til egen nedkjølt kontainer hos oss, og hentes av Biosirk for omdanning til f.eks. dyrefôr. Feilproduksjon inngår enten i reproduksjon nye kjøttprodukter, eller så vil 2. sortering selges rimelig til ansatt, til Holdbart, eller gis til ideelle organisasjoner.

## ☰ Gjennomførte tiltak

### **Innkjøp**

I 2022 initiert en ny kartlegging/oppfølging leverandører med avtale Norsk Kjøtthandel, igangsatt august, ferdig i desember. Legger fortsatt press på at våre leverandører skal være/bli miljøsertifisert. Også jobbet med revisjoner rundt dyrevelferd. I forhold til materialbruk er naturligvis kjøtt dominerende, men flere vegetarprodukter i gang og på trappene. Fokus da på at råvarene skal være norske. Fortsatt økning på varer som pakkes/sendes i NLP kasser (sparer pappemballasje) og større volum i hver plastenhet. Noen store kunder på den type avtaler/produkter.

### **Avfall og ombruk**

Videreført godt fungerende rutiner. Kildesorteringsgrad økt fra 70 til 72%. Godt hjulpet av at mengde restavfall har ligget uendret (faktisk 2% reduksjon i tallene), mens produksjonsvolum har økt. Blitt kastet noen store/tunge ruller med transportskadet plastlaminat. Stor andel råvarer blir levert i bigbox - hvor det da blir mindre emballasje til avfall sammenlignet med når det mottas råvarer i bisonpall.

### **Energi**

Pga også galloperende priser på naturgass fulgte vi sent i 2022 Lyse sitt råd/tilbud om å gå over til bruk av Propan, og gjorde nødvendige endringer på vårt anlegg/forbrenning for å håndtere dette. Svært mange grep er gjort fra prosjektering ny fabrikk (2014) og gjennom årene siden da for å spare energi (inkl. energigjenvinning) - og i 2022 ikke vært noe store tiltak/grep i den kategori. Men det har vært møter med flere potensielle leverandører av vindkraftløsninger, men så langt har det ikke vært gode nok prosjekter til at vi har gitt klarsignal.

### **Transport**

Stor vridning mot el-biler. Og økt salg som vi har sett gjennom 2022, kan vi heldigvis se at ikke fordrer flere kjørte kilometer. Vi har en meget stor andel av råvareleveransene fra lokale leverandører (omkring 30 minutter unna). På transport av ferdigvarer er faktum at mesteparten av salget er exworks og kunde ordner transport. Der hvor vi sender østover så sørger vi for å samsende flere kunder/grossister/ordrer for å redusere fraktkostnad, få god plassutnyttelse bil, og dermed også mindre klimaavtrykk.

### **Naturmangfold og arealbruk**

i/a

### **Arbeidsmiljø**

Lederkurs gjennomført med flere samlinger for teamlederne, sammen med ekstern dyktig kursholder (tidligere holdt kurs for ledergruppen). Team fungerer for det meste bra, og teamledere vil framover også bli mer involvert i tilrettelegging for ansatte som står i fare for å bli sykmeldt. Godt samarbeid med tillitsvalgte, og enda bedre struktur på oppfølging av sykmeldte. Teambuilding 6. oktober.

### **Vannforbruk**

Vi vet at det går en hel del vann til produktene, mye til vask, og en del til produksjonen/utstansing. Mye havner da altså både i produkt og i matavfall (en del suppe fra utstansing formemaskiner, kunne gjerne vært silt noe før det går i avfallet). Blir jevnlig kommunisert til renholdspersonell at de kan spare på vannet (men det må bli rent), og til produksjon at de gjerne får sile ut noe vann (til avløp) før søl fra forming går til matavfall.